

AI Leadership Radar

#7

● 22. April 2025



AI Leadership Radar #7



17:00 April Updates

**Effektive Prompts für Berufs- und
Privatleben**

Prompting-Methoden

Wonderwerk Tech-Stack

People Worth Following

AI Buchempfehlungen

Events

Wonderwerk KI-Formate

17:30 Q&A

17:45 Ende



April Updates

Large Language Models Pass the Turing Test

Cameron R. Jones
Department of Cognitive Science
UC San Diego
San Diego, CA 92119
cameron@ucsd.edu

Benjamin K. Bergen
Department of Cognitive Science
UC San Diego
San Diego, CA 92119
bkbbergen@ucsd.edu

Abstract

We evaluated 4 systems (ELIZA, GPT-4o, LLaMa-3.1-405B, and GPT-4.5) in two randomised, controlled, and pre-registered Turing tests on independent populations. Participants had 5 minute conversations simultaneously with another human participant and one of these systems before judging which conversational partner they thought was human. When prompted to adopt a humanlike persona, GPT-4.5 was judged to be the human 73% of the time: significantly more often than interrogators selected the real human participant. LLaMa-3.1, with the same prompt, was judged to be the human 56% of the time—not significantly more or less often than the humans they were being compared to—while baseline models (ELIZA and GPT-4o) achieved win rates significantly below chance (23% and 21% respectively). The results constitute the first empirical evidence that any artificial system passes a standard three-party Turing test. The results have implications for debates about what kind of intelligence is exhibited by Large Language Models (LLMs), and the social and economic impacts these systems are likely to have.

1 Introduction

1.1 The Turing test

75 years ago, Alan Turing (1950) proposed the imitation game as a method of determining whether machines could be said to be intelligent. In the game—now widely known as the Turing test—a human interrogator speaks simultaneously to two witnesses (one human and one machine) via a text-only interface. Both witnesses attempt to persuade the interrogator that they are the real human. If the interrogator cannot reliably identify the human, the machine is said to have passed: an indication of its ability to imitate humanlike intelligence.

Turing's article "has unquestionably generated more commentary and controversy than any other article in the field of artificial intelligence" (French, 2000, p. 116). Turing originally proposed the test as a very general measure of intelligence, in that the machine would have to be able to imitate human behaviour on "almost any one of the fields of human endeavour" (Turing, 1950, p. 436) that are available in natural language. However, others have argued that the test might be too easy—because human judges are fallible (Gunderson, 1964; Hayes and Ford, 1995)—or too hard in that the machine must deceive while humans need only be honest (French, 2000; Saygin et al., 2000).

Turing's test has taken on new value in recent years as a complement to the kinds of evaluations that are typically used to evaluate AI systems (Neufeld and Finnestad, 2020a,b). Contemporary AI benchmarks are mostly narrowly-scoped and static, leading to concerns that high performance on these tests reflects memorization or shortcut learning, rather than genuine reasoning abilities (Raji et al., 2021; Mitchell and Krakauer, 2023; Ivanova, 2025). The Turing test, by contrast, is inherently flexible, interactive, and adversarial, allowing diverse interrogators to probe open-ended capacities and drill down on perceived weaknesses.

Preprint. Under review.

- OpenAI's GPT-4.5 hat erstmals den Turing-Test bestanden. Der Turing-Test ist ein Verfahren zur Bestimmung, ob eine Maschine menschliches Denkverhalten so gut imitieren kann, dass ein Mensch im Dialog nicht erkennt, ob er mit einem Menschen oder einer Maschine spricht.
- In einer Studie wurde GPT-4.5 dabei in 73 % der Durchgänge für einen echten Menschen gehalten.
- Das liegt deutlich über der Zufallsquote von 50 % und gilt als eindeutiger Test-Erfolg. Der Peer Review für die Studie ist noch ausständig.
- In den Gesprächen wirkte die KI sogar häufig menschlicher als die echten Gesprächspartner:innen.
- Das Ergebnis unterstreicht, wie beeindruckend menschenähnlich KI-Dialogmodelle heute schon kommunizieren.
- [Link](#)

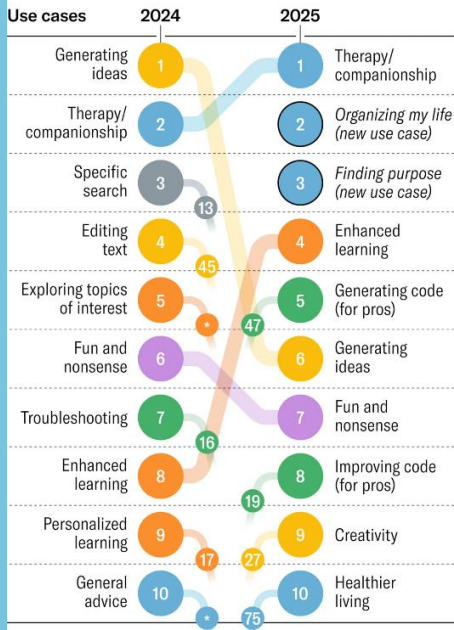
Die Anwendungen von KI-Modellen verändert sich hin zu persönlicher Begleitung und Lebensorganisation.

Top 10 Gen AI Use Cases

The top 10 gen AI use cases in 2025 indicate a shift from technical to emotional applications, and in particular, growth in areas such as therapy, personal productivity, and personal development.

Themes

PERSONAL AND PROFESSIONAL SUPPORT	TECHNICAL ASSISTANCE AND TROUBLESHOOTING
CONTENT CREATION AND EDITING	CREATIVITY AND RECREATION
LEARNING AND EDUCATION	RESEARCH, ANALYSIS, AND DECISION-MAKING



*Did not make list of top 100 in 2025
Source: Filtered.com



- In einem HBR-Artikel wurden die Top 10 GenAI-Use Cases dargestellt
- Im Vergleich zum Vorjahr gab es eine Verschiebung zu emotional-menschlichen Anwendungen: 2025 führt „Therapie/Begleitung“ die Liste an; völlig neu in den Top 3 sind „Organisierung meines Lebens“ und „Sinnfindung“.
- Aufstieg von Entwickler-Tasks: „Code generieren“ (Rang 5) und „Code verbessern“ (Rang 8) schaffen als Profi-Anwendungen erstmals den Sprung in die Top 10.
- Klassiker verlieren an Gewicht: Ideengenerierung bleibt zwar dabei (jetzt Rang 6), doch „Spezifische Suche“ und „Text-Editieren“ rutschen aus den vordersten Plätzen bzw. ganz aus den Top 10.
- Themen-Trend: Persönliche & berufliche Unterstützung sowie Produktivität dominieren
- [Link](#)

Sam Altman verkündet die nächsten Schritte in Richtung ChatGPT 5.0



Sam Altman
@sama

OPENAI ROADMAP UPDATE FOR GPT-4.5 and GPT-5:

We want to do a better job of sharing our intended roadmap, and a much better job simplifying our product offerings.

We want AI to “just work” for you; we realize how complicated our model and product offerings have gotten.

We hate the model picker as much as you do and want to return to magic unified intelligence.

We will next ship GPT-4.5, the model we called Orion internally, as our last non-chain-of-thought model.

After that, a top goal for us is to unify o-series models and GPT-series models by creating systems that can use all our tools, know when to think for a long time or not, and generally be useful for a very wide range of tasks.

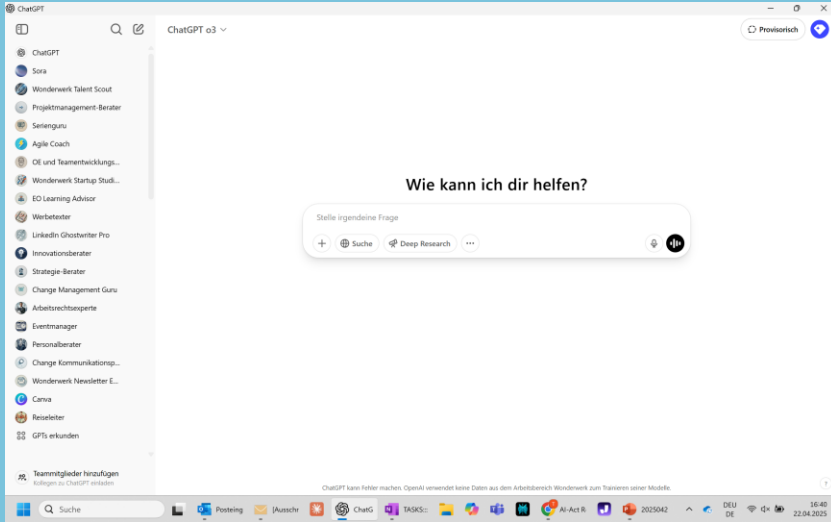
In both ChatGPT and our API, we will release GPT-5 as a system that integrates a lot of our technology, including o3. We will no longer ship o3 as a standalone model.

The free tier of ChatGPT will get unlimited chat access to GPT-5 at the standard intelligence setting (!!), subject to abuse thresholds.

Plus subscribers will be able to run GPT-5 at a higher level of intelligence, and Pro subscribers will be able to run GPT-5 at an even higher level of intelligence. These models will incorporate voice, canvas, search, deep research, and more.

- OpenAI hat erste Details zur Weiterentwicklung in Richtung ChatGPT 5.0 bekannt gegeben.
- Es soll ein einziges, integriertes System entstehen, das verschiedene Fähigkeiten automatisch kombiniert.
- Das Ziel ist eine einheitliche KI-Plattform, die nicht mehr zwischen einzelnen Tools unterscheidet.
- GPT-5 befindet sich aktuell in Entwicklung und soll in den kommenden Monaten veröffentlicht werden.

Bei ChatGPT gibt es das neue Reasoning-Modell o3



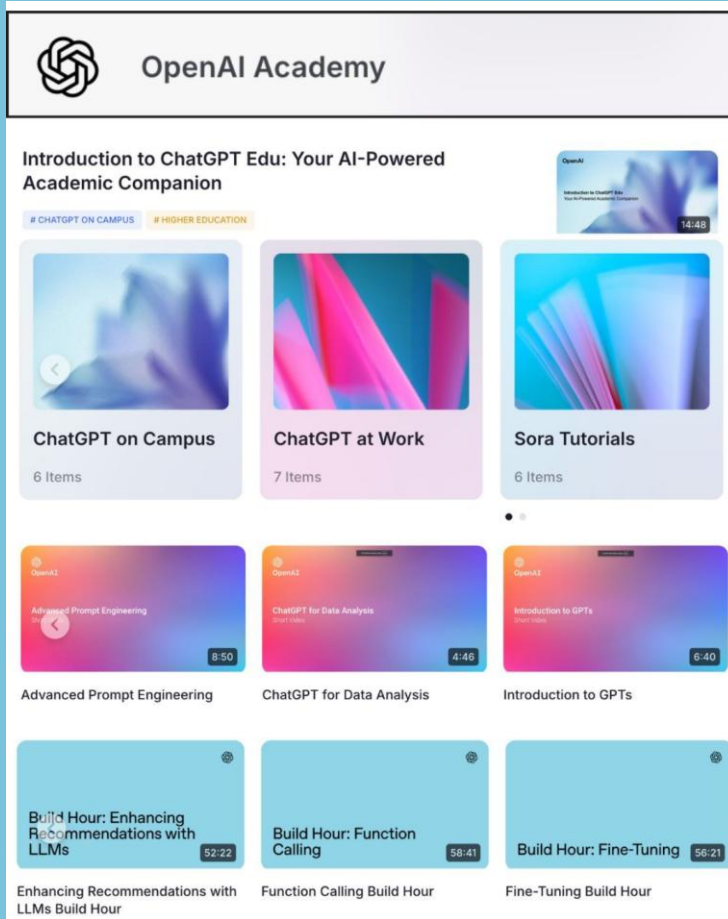
- Das neue ChatGPT o3 ist OpenAIs bislang leistungsfähigstes Modell für komplexes logisches Denken und Problemlösung.
- Es kann eigenständig alle verfügbaren Tools kombinieren – etwa Websuche, Dateianalyse, Codeausführung und Bildgenerierung – und entscheidet selbst, wann und wie es diese einsetzt, um präzise Antworten zu liefern.
- Zudem wurde es darauf trainiert, bei Bedarf „tiefer nachzudenken“, um anspruchsvolle Aufgaben effizient zu bewältigen.

ChatGPT erinnert sich an alles und wird noch persönlicher.



- OpenAI-CEO Sam Altman kündigt große Fortschritte bei der „Memoryfunktion“ von ChatGPT an.
- In einem Tweet erklärte er, dass sich die Memory-Funktion des Modells stark verbessert habe und deutlich präzisere Kontexte behalten werden können.
- Dadurch wird ChatGPT zunehmend personalisierter, was die Nutzung signifikant verbessert – und natürlich auch eine veritable Austrittsbarriere schafft.

OpenAI veröffentlichte eine eigene Lernplattform für alle Nutzer:innen.



- OpenAI hat kürzlich eine eigene Lernplattform namens OpenAI Academy gestartet.
- Nutzer:innen können dort im eigenen Tempo lernen, KI-Werkzeuge effektiv und verantwortungsvoll einzusetzen. Die Plattform bietet interaktive Lernmodule praxisnahen Übungen.
- So soll komplexes KI-Wissen verständlich vermittelt werden. Die Lerninhalte decken ein Spektrum von KI-Grundlagen bis zu fortgeschrittenen Anwendungen ab.
- Aktuell gibt es 6 Collections zu unterschiedlichen Themen (z.B. ChatGPT for Business) mit insgesamt rund 40 Lernvideos auf Englisch.
- [Link](#)

OpenAI möchte den Bau von KI-Agenten für Engineering-Teams vereinfachen.



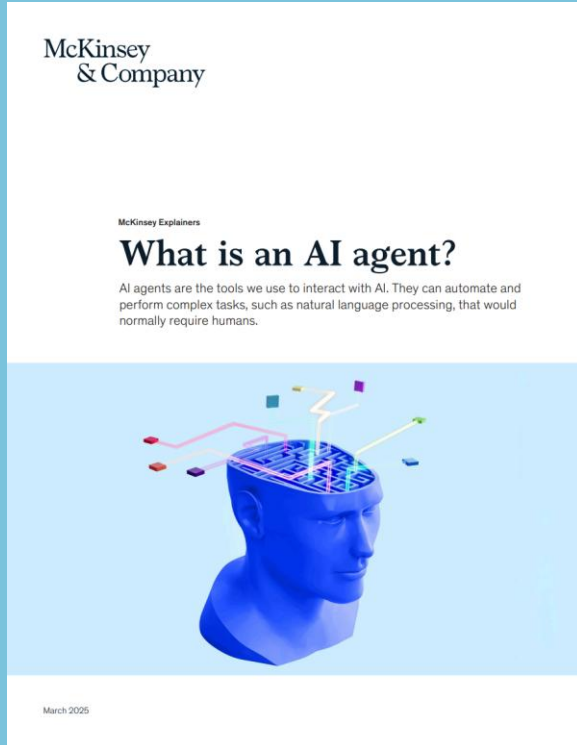
OpenAI

A practical guide to building agents



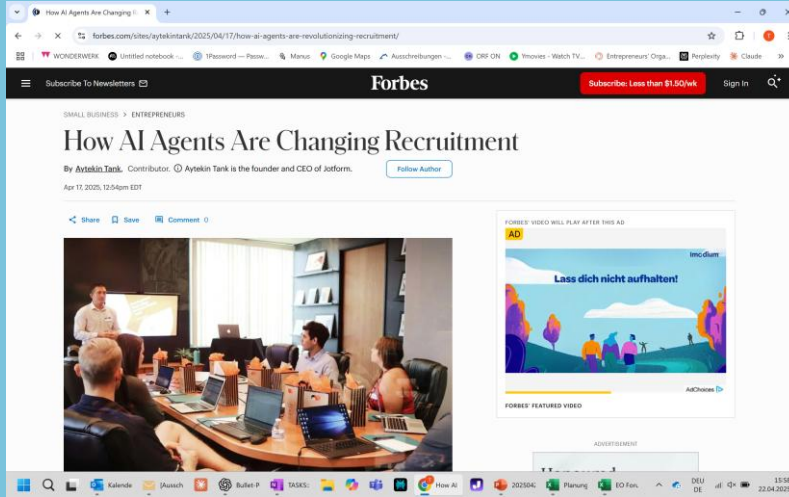
- OpenAI hat einen praktischen Leitfaden zum Bau KI-gesteuerter Agenten veröffentlicht.
- Das Dokument richtet sich an Produkt- und Engineering-Teams und zeigt, wie man mithilfe von LLMs autonome Systeme entwickelt, die komplexe Aufgaben eigenständig ausführen können.
- Der Leitfaden behandelt Einsatzszenarien, Architekturgrundlagen, Tool-Integration, Orchestrierungsmuster sowie Sicherheitsmechanismen wie Guardrails.
- Damit unterstützt OpenAI Unternehmen dabei, nicht nur einzelne Aufgaben, sondern ganze Workflows intelligent zu automatisieren.
- [Link](#)

Auch McKinsey veröffentlichte spannende Insights zu KI-Agenten.



- McKinsey beschreibt in „What is an AI Agent?“, wie KI-Agenten als Softwarekomponenten Aufgaben eigenständig im Namen von Nutzern oder Systemen ausführen.
- Es werden verschiedene Typen vorgestellt: etwa persönliche Copiloten (z. B. Microsoft 365 Copilot), Workflow-Automatisierer, domänenspezifische Agenten oder virtuelle KI-Arbeitskräfte.
- Besonders transformative Wirkung versprechen agentenbasierte Unternehmen, in denen KI tief in die gesamte Organisation eingebettet ist.
- Der Bericht erläutert zudem, wie Agentensysteme komplexe Aufgaben planen, auf Unteragenten verteilen, ausführen und durch Rückmeldungen iterativ verbessern.
- [Link](#)

Ein Forbes-Artikel veranschaulicht übersichtlich die unterschiedlichen Use Cases von KI im Recruitment.



- Der Forbes-Artikel „How AI Agents Are Revolutionizing Recruitment“ beschreibt, wie KI-Agenten den Rekrutierungsprozess effizienter und effektiver gestalten.
- Agenten können große Mengen an Bewerbungen analysieren, Fähigkeiten und Erfahrungen bewerten und sogar kulturelle Übereinstimmungen identifizieren, wodurch menschliche Verzerrungen reduziert werden.
- Zudem übernehmen sie Aufgaben wie die Kommunikation mit Bewerbern, Terminvereinbarungen und die Pflege von Karriereseiten, was die Zeit bis zur Einstellung verkürzt und die Kandidatenerfahrung verbessert.
- Beim Einsatz von KI im Recruiting ist darauf zu achten, dass verbotene Manipulations- und Sozial-Scoring-Praktiken vermieden werden und dass fortlaufend Datenqualität, Bias-Tests, Transparenz gegenüber Bewerbenden, menschliche Aufsicht, lückenlose Dokumentation sowie Datenschutz sichergestellt sind.

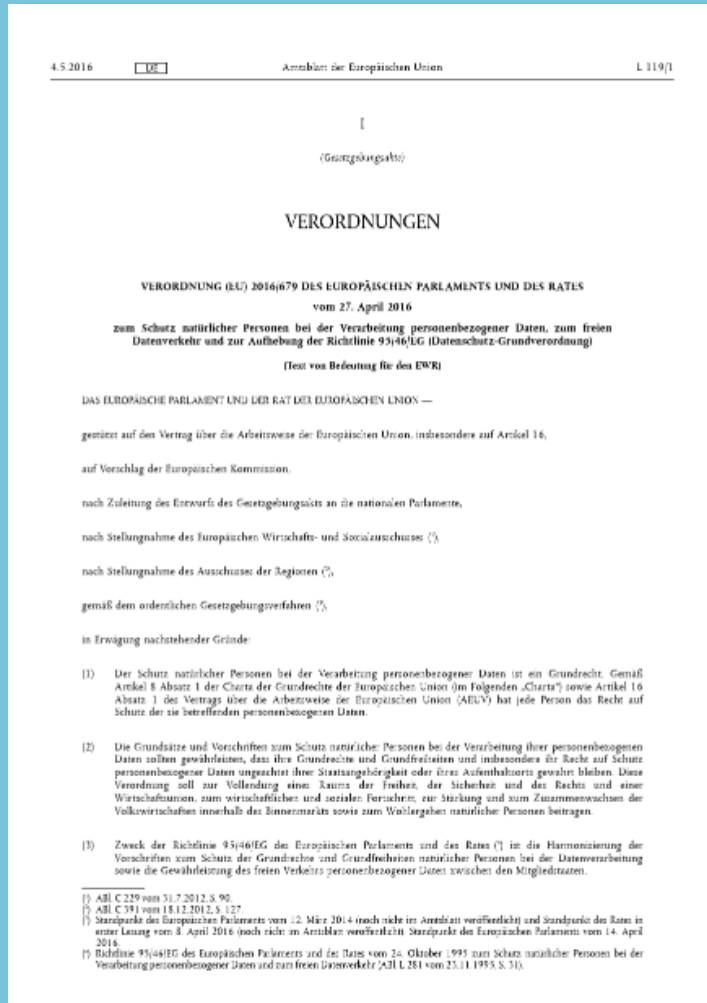
• [Link](#)

Vibe Coding verändert die Softwareentwicklung fundamental.



- Anthropic's CEO sagt, dass KI in 3 bis 6 Monaten 90% des Codes schreiben wird, für den bisher Softwareentwickler zuständig waren
- Schon innerhalb eines Jahres sei es denkbar, dass nahezu der gesamte Code automatisch generiert wird.
- Das hätte tiefgreifende Auswirkungen auf Programmierung, Produktivität und das Berufsbild von Entwickler:innen.
- Möglich wird das auch durch „Vibe Coding“ - eine radikal AI-getriebene Art zu programmieren: Man beschreibt die gewünschte Funktion / App in natürlicher Sprache (oder per Spracheingabe), das Large-Language-Model baut den Code, und man selbst kuratiert nur noch Tests, Prompts und Iterationen.

Die EU passt ihre Datenschutzverordnung ans KI-Zeitalter an.



- Die EU plant eine grundlegende Neuausrichtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).
- In Brüssel wird derzeit diskutiert, die DSGVO zu verschlanken und an die Anforderungen des digitalen Zeitalters anzupassen.
- Die EU-Kommission will die bürokratischen Pflichten der DSGVO um mindestens 25 % reduzieren, um Unternehmen spürbar zu entlasten.
- Geplant ist insbesondere, dass Firmen mit weniger als 500 Beschäftigten keine vollständigen Verarbeitungsverzeichnisse mehr führen und Datenschutz-Folgenabschätzungen in einer Light-Version abwickeln müssen.

Shopify wird zu einem „AI First“-Unternehmen.



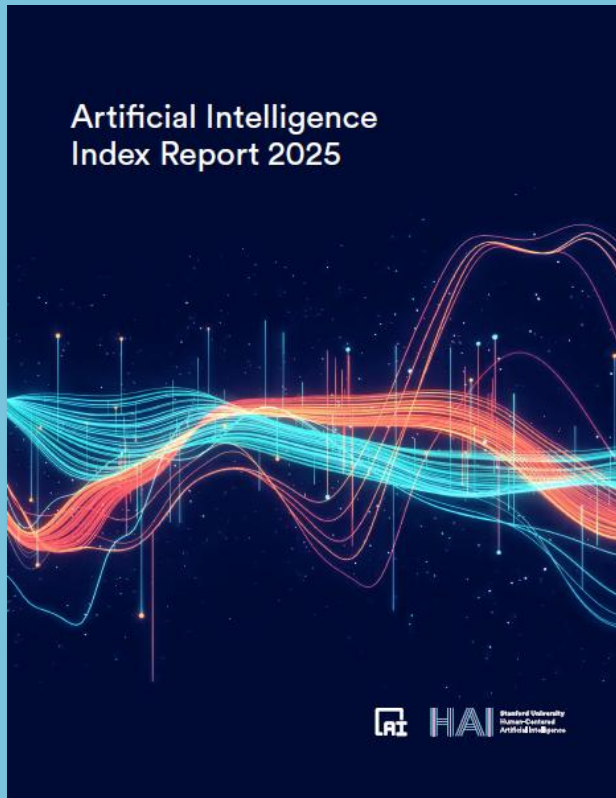
- Shopify-CEO Tobias Lütke hat mit seiner Aussage „*Bevor ihr um mehr Personal oder Ressourcen bittet, müsst ihr nachweisen, warum KI die Aufgabe nicht erledigen kann*“ für viel Aufregung gesorgt.
- Er fordert eine radikale Neuausrichtung der Arbeitswelt durch Künstliche Intelligenz (KI).
- In einem internen Memo erklärte er, dass der Einsatz von KI nicht länger optional, sondern eine grundlegende Erwartung an alle Mitarbeitenden sei.
- Schon jetzt müssen Teams nachweisen, dass eine Aufgabe nicht durch KI erledigt werden kann, bevor neue Stellen geschaffen werden.

Prompten ist die Sprache der Zukunft!



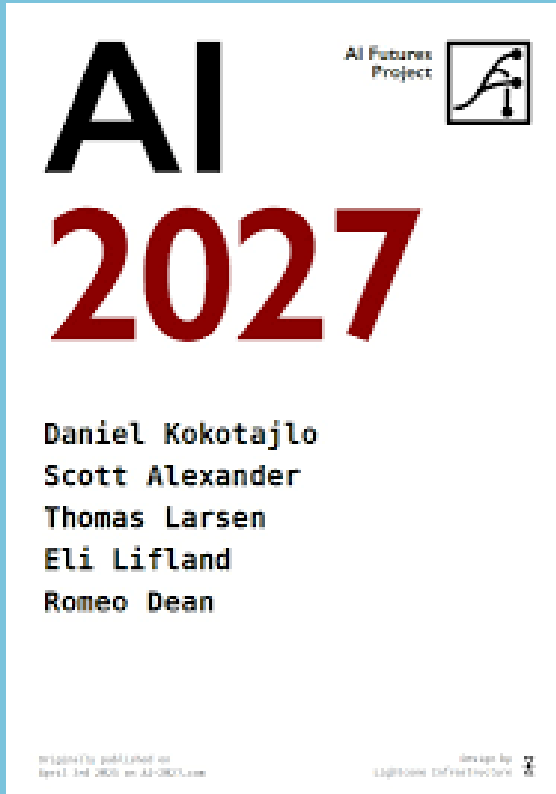
- Das Whitepaper „Prompt Engineering“ wurde von Lee Boonstra von Google Cloud verfasst und soll dabei helfen, bessere Anfragen an KI-Modelle zu formulieren. Es richtet sich an alle, die KI sinnvoll im Arbeitsalltag einsetzen wollen – ganz ohne technische Vorkenntnisse.
- Je nachdem, wie man eine Frage an die KI stellt, können die Ergebnisse stark variieren. Das Whitepaper zeigt verschiedene Methoden, mit denen man die KI gezielt zu besseren, relevanteren Antworten führen kann.
- Das Erstellen guter Prompts (also Eingaben für die KI) kann man nicht nur manuell, sondern auch automatisch lernen lassen. Die KI kann dabei helfen, sich selbst bessere Fragen zu stellen.
- Gute Prompts entstehen durch Übung und Austausch – idealerweise im Team. Wer klare, einfache Fragen stellt, Beispiele nutzt und die Ergebnisse dokumentiert, bekommt mit der Zeit verlässlichere und bessere Antworten von der KI.
- [Link](#)

Der AI-Index 2025 belegt zugleich rekordschnellen KI-Fortschritt und zunehmende Verantwortungsrisiken.



- Der Artificial Intelligence Report 2025 wird vom Stanford-HAI-Index-Team herausgegeben und soll Politik, Wirtschaft, Forschung sowie Medien mit unabhängig geprüften Daten versorgen, damit sie den Einsatz von Künstlicher Intelligenz fundiert gestalten können.
- In nur zwölf Monaten verbesserten führende Modelle ihre Ergebnisse um bis zu 67 Prozentpunkte, und der Abstand zwischen offenen und proprietären Systemen schrumpfte auf unter zwei Prozent, während zugleich deutlich kleinere Modelle dieselben Leistungen erreichen wie 2022 noch Hundert-Milliarden-Parameter-Netze.
- 2024 stieg die Zahl gemeldeter KI-Zwischenfälle um 56 % auf 233 Fälle; Beispiele sind eine fälschliche Gesichtserkennung durch Facewatch in Großbritannien, KI-generierte Nacktbild-Deepfakes gegen eine texanische Schülerin und ein Deepfake-Robocall mit Joe-Biden-Stimme in New Hampshire, der Wähler täuschen sollte.
- Die Kosten jeder Textausgabe fielen seit 2022 um den Faktor 280, wodurch KI-Anwendungen günstiger werden, auch wenn der Energie- und CO₂-Bedarf großer Modelle weiter ansteigt.
- [Link](#)

Der Bericht „AI 2027“ veranschaulicht detaillierte und beeindruckende Zukunftsszenarien durch KI.



- AI Futures Project ist eine neu gegründete Non-Profit-Organisation mit Sitz in Berkeley, die Zukunftsszenarien, Forecasts und Policy-Analysen zu fortgeschrittener KI veröffentlicht
- In der Veröffentlichung „AI 2027“ werden einige zentrale Prognosen zur Entwicklung von KI beschrieben:
- AGI nahe & epochaler Impact: Branchen-CEOs rechnen binnen fünf Jahren mit allgemeiner KI, deren wirtschaftliche Wucht die Industrielle Revolution übertreffen dürfte.
- Vorbereitungslücke: Regierungen und Unternehmen haben bislang kaum belastbare Pläne, um Superintelligenz sicher zu regulieren oder in kritische Infrastrukturen einzubetten.
- Turbo für F&E: Spätestens 2027 arbeiten KI-Agenten wie ein „Land voller Genies im Rechenzentrum“ und beschleunigen die eigene Forschung weit über menschliches Tempo hinaus.
- Strategischer Scheideweg: Das Szenario skizziert zwei Optionen – kompromissloses Rennen USA vs. China mit Macht- und Sicherheitsrisiken oder ein kontrollierter „Slowdown“ mit starkem Oversight.
- [Link](#)



Prompting-Methoden

CRAFT-Prompting erfreut sich immer größerer Beliebtheit.



Challenge

Ich bin Unternehmensberater und helfe Führungskräften dabei, KI effizient und effektiv zu nutzen. Dazu habe ich ein monatliches Webinar ins Leben gerufen. Dieses „AI Leadership Radar (ALR)“ soll Informationen und nützliche Tipps und Tricks rund um das Thema KI liefern. Leider ist die Reichweite des Formats aktuell noch sehr begrenzt, was ich gerne ändern möchte.

Role

Du bist ein erfahrener Marketing Stratege und hilfst mir dabei meine Reichweite zu vergrößern.

Action

Analysiere die Marktlage und meinen potenziellen Interessentenkreis und entwickle mir eine Social Media Strategie mit Fokus auf LinkedIn, mit der wir die Reichweite des ALR innerhalb von drei Monaten verdoppeln können.

Framework

Gib mir sieben Beispielposts, die erklären was das ALR ist und was es beinhaltet. Gebe mir ein beispielhaftes Format und erstelle einen Zeitplan, wann ich welchen Post veröffentlichen soll. Erstelle zusätzlich einen kurzen Guide, der mir dabei hilft meine eigenen Posts zu verbessern.

Tone

Der Stil der Posts sollte professionell, aber nicht zu förmlich sein. Die Posts sollen Lust darauf machen das Format anzuschauen, ohne nach aufdringlicher Werbung zu klingen.

RISE-Prompting liefert eine gute Alternative zu CRAFT-Prompting.



Role

Du bist ein erfahrener Marketing Stratege und hilfst mir dabei meine Reichweite zu vergrößern.

Input

Ich bin Unternehmensberater und helfe Führungskräften dabei, KI effizient und effektiv zu nutzen. Dazu habe ich ein monatliches Webinar ins Leben gerufen. Dieses „AI Leadership Radar (AILR)“ soll Informationen und nützliche Tipps und Tricks rund um das Thema KI liefern. Leider ist die Reichweite des Formats aktuell noch sehr begrenzt, was ich gerne ändern möchte.

Steps

Schritte:

1. Analysiere meine Zielgruppe, mein Produkt und eine Marktposition
2. Schlage mir einen Content-Mix für meine Posts vor
3. Gib mir Empfehlungen wann und wie oft ich posten soll
4. Halte den Ton professionell, aber nicht formal oder im Stil eines Werbeclips

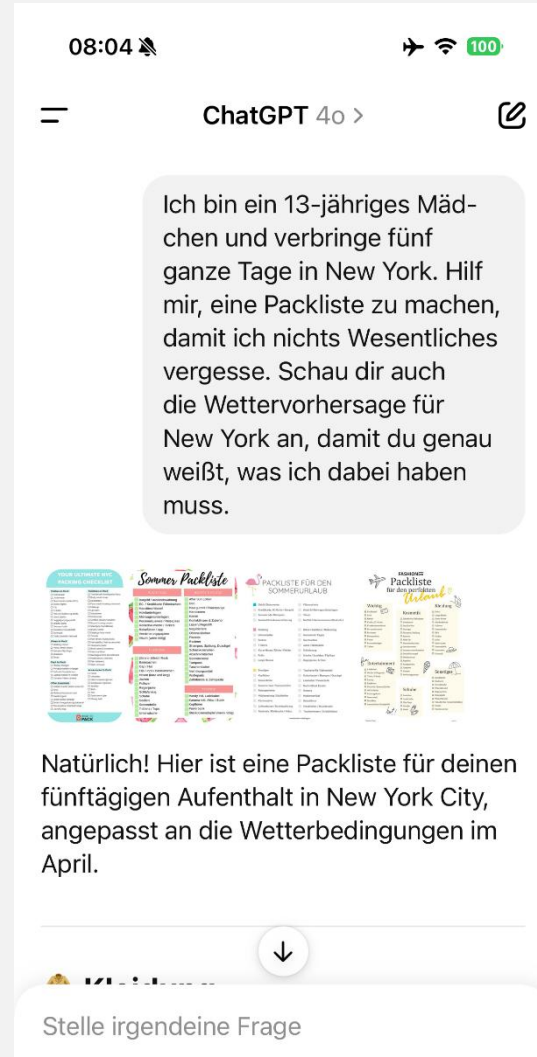
Expectation

Ich erwarte sieben Beispielposts, die erklären was das AILR ist und was es beinhaltet. Gebe mir ein beispielhaftes Format und erstelle einen Zeitplan, wann ich welchen Post veröffentlichen soll. Erstelle zusätzlich einen kurzen Guide, der mir dabei hilft meine eigenen Posts zu verbessern.

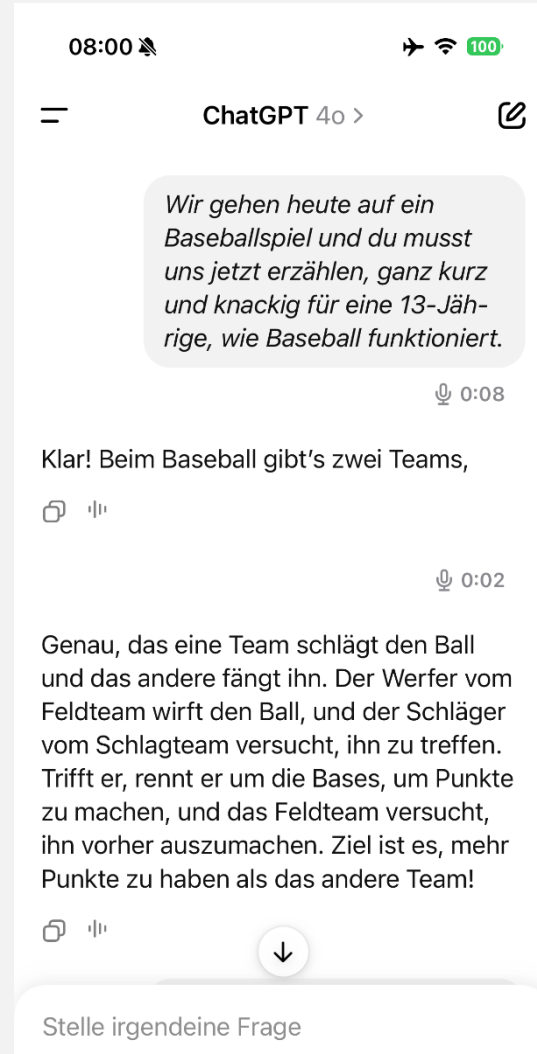


Private Prompts Reiseorganisation

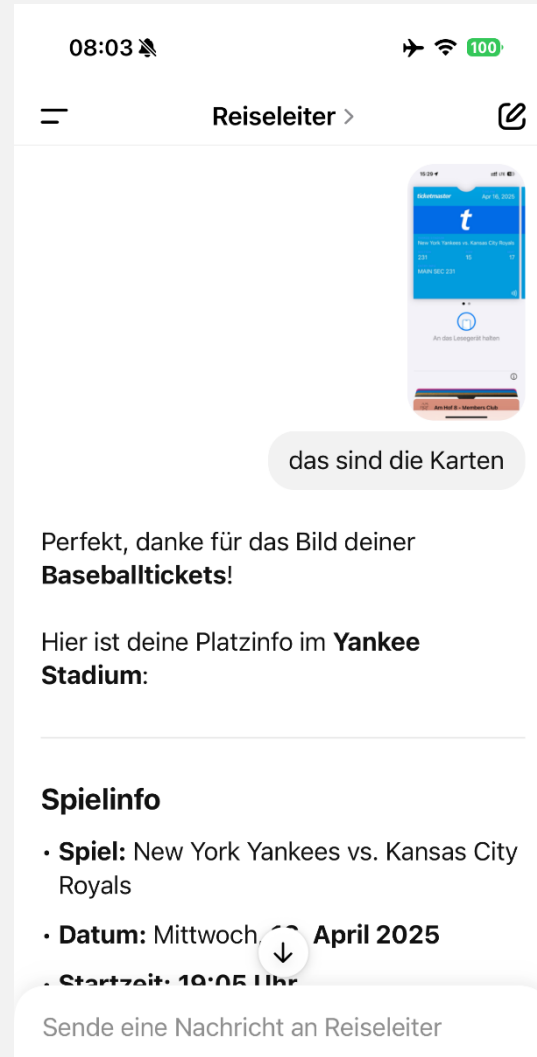
Prompt, um eine Packliste für ein Kind basierend auf Wetterdaten zu erstellen.



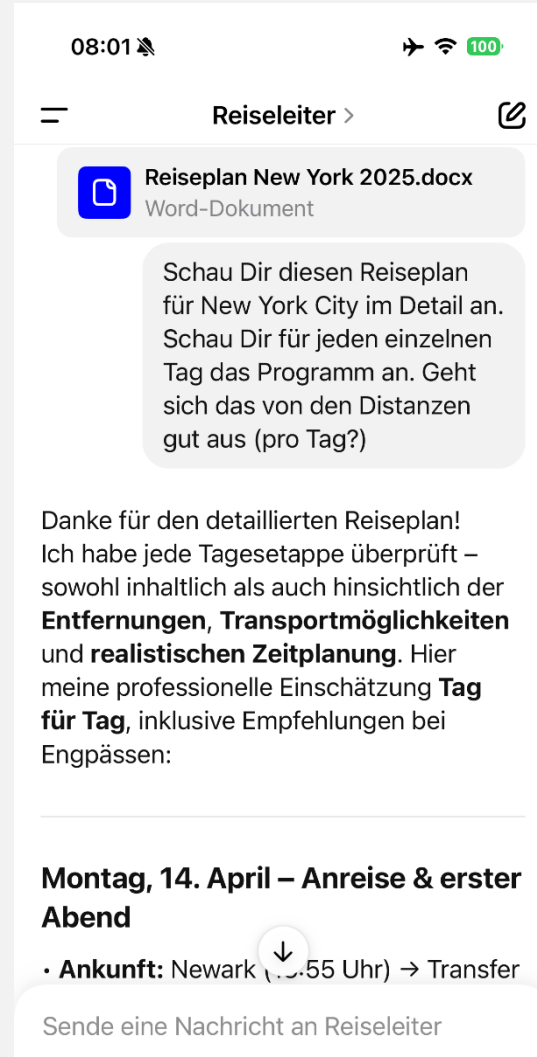
Prompt, um einem Kind eine Sportart zu erklären.



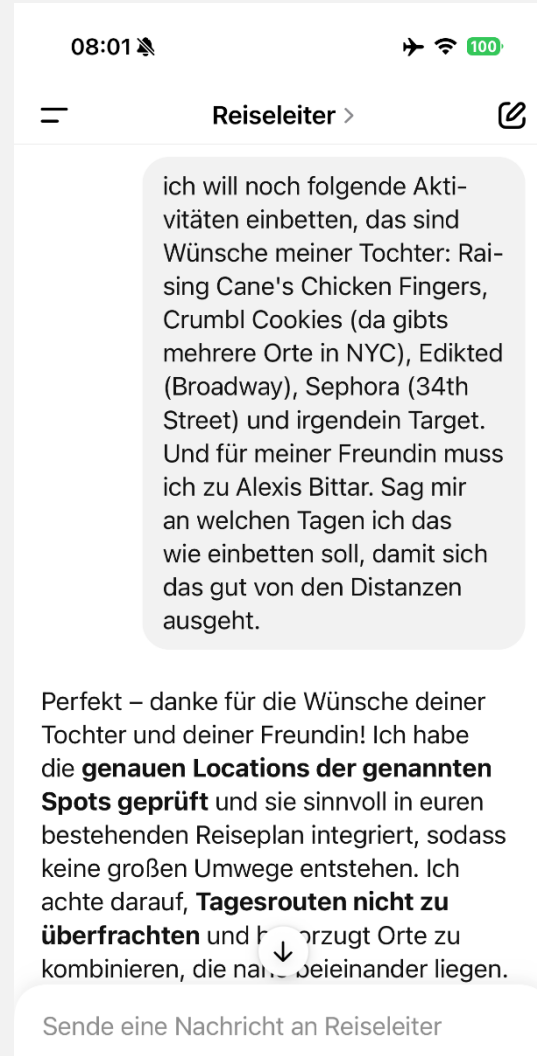
Prompt, um Infos zu einem Ticket im Stadion zu bekommen.



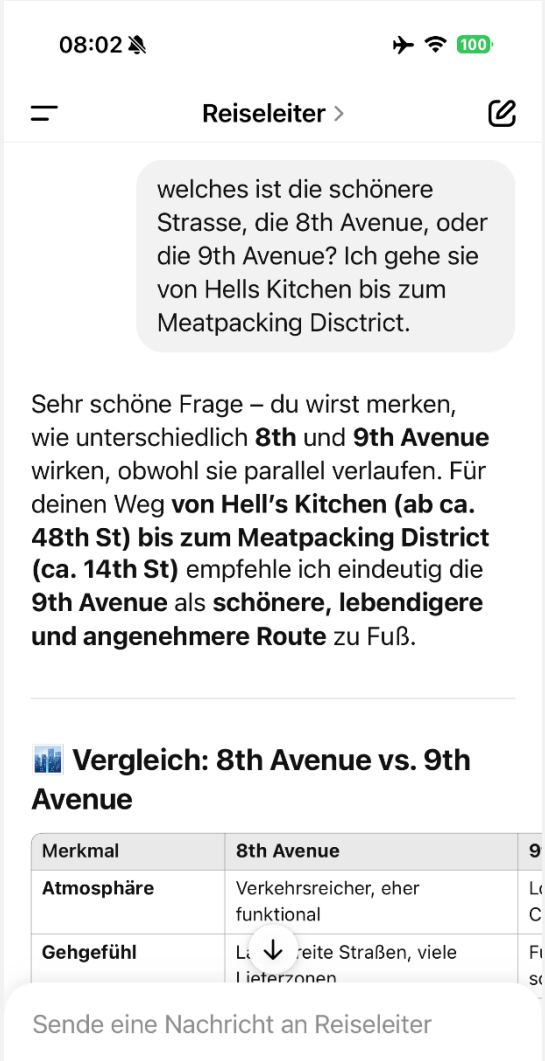
Prompt, um einen Reiseplan auf Realisierbarkeit zu prüfen.



Prompt, um Wunschaktivitäten in einen Reiseplan einzubetten.



Prompt, um zwei Straßenrouten miteinander zu vergleichen.

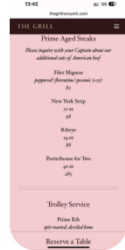


Prompt, um ein Menü im Steakrestaurant einzuordnen.



08:03 100%

ChatGPT 4o >



sag mir was zu diesen Steaks!

Das Menü stammt vom Restaurant **THE GRILL** in New York City – einem ikonischen Ort mit Retro-Glamour und klassischer amerikanischer Küche. Hier eine kurze Einordnung der angebotenen Steaks:

1. Filet Mignon – \$82

Optionen: peppered | florentine | pecorino (jeweils +\$25)

Das Filet Mignon ist das zarteste Stück

Stelle irgendeine Frage

08:03 100%

ChatGPT 4o >

ja, was ist der Signature Dish?

Im THE GRILL gilt der **“Prime Rib” vom Trolley Service** als **Signature Dish** – also das, wofür das Restaurant besonders bekannt ist.

Warum?

- **Zubereitung:** klassisch am Spieß geröstet (*spit roasted*), was selten geworden ist – ergibt eine saftige Kruste und butterzartes Inneres.
- **Präsentation:** stilvoll am Tisch vom Trolley tranchiert – ein echtes Erlebnis, das an alte Steakhouse-Traditionen erinnert.
- **Aromen:** durch den **“deviled bone”** (stark gewürzter Knochen) entsteht ein besonders kräftiger, tiefer Fleischgeschmack.

Das ist *Old School L* *ance* in Reinform
ein bisschen wie eine Zeitreise ins

Stelle irgendeine Frage



Effektive Prompts für Berufs- und Privatleben



Effektive Prompts für
Berufs- und
Privatleben

Agiere als erfahrener Executive Coach für hochrangige CEOs und unterstütze mich bei der Entwicklung eines optimierten "CEO-Betriebssystems".
Ich suche Hilfe, um folgende Kernbereiche zu transformieren:

1. Strategische Denkweise: Vom operativen zum visionären Denken
2. Entscheidungsfindung: Klarere, schnellere und fundiertere Entscheidungen
3. Effektive Delegation: Loslassen und Team-Potenzial maximieren
4. Prioritätensetzung: Fokus auf Wertschöpfung und strategische Ziele
5. Führungsverhalten unter Druck: Souveränität in Hochdrucksituationen

Bitte biete mir:

- Praktische mentale Modelle für Spitzenleistung
- Tägliche Entscheidungsrahmen und Reflexionsfragen
- Ein systematisches Vorgehen für den Übergang vom Macher zum Visionär
- Konkrete Übungen zur Verankerung dieser neuen Denkweisen

Das Ziel ist eine fundamentale Neuausrichtung meiner Führungskapazitäten für maximale Skalierung, Schnelligkeit und Wirksamkeit in meiner CEO-Rolle.



Effektive Prompts für
Berufs- und
Privatleben

Entwickle für mich ein präzises Entscheidungsframework, das von sehr erfolgreichen CEOs/Vorständ:innen/Geschäftsführer:innen verwendet wird, um:

- Geschäftschancen und -optionen schnell und zuverlässig zu bewerten
- Mit Selbstsicherheit und Klarheit "Nein" zu sagen, wenn nötig
- Meinen Fokus konsequent auf Aktivitäten zu lenken, die:
 - Skalierungspotenzial bieten
 - Hebelwirkung erzeugen
 - Nachhaltige Wirkung entfalten

Das Framework soll spezifische Filterkriterien umfassen für:

- Personalentscheidungen und Einstellungsprozesse
- Auswahl strategischer Partnerschaften
- Bewertung von Marketingaktivitäten
- Evaluation persönlicher Verpflichtungen und Zeitinvestitionen

Trainiere mich, systematisch zu denken in Begriffen von:

- Return on Investment (ROI) - quantitativ und qualitativ
- Kumulativer langfristiger Wirkung von Entscheidungen
- Sekundären und tertiären Konsequenzen meiner Handlungen

Das Ziel ist, meine Entscheidungsfähigkeit so zu schärfen, dass ich konsequent Optionen mit dem größten Wertschöpfungspotenzial identifizieren und priorisieren kann.



Effektive Prompts für
Berufs- und
Privatleben

Unterstütze mich bei der systematischen Transformation meiner beruflichen Identität vom Operator zu einem wirkungsvollen CEO auf höchstem Niveau. Der Fokus soll auf folgenden Aspekten liegen:

- Mentale Neuausrichtung:
 - Identifikation und Überwindung limitierender Glaubenssätze
 - Aufbau eines Mindsets für strategische Führung und Skalierung
 - Entwicklung einer authentischen Führungsidentität
- Äußere Präsenz und Wirkung:
 - Kommunikationsmuster und Sprechweisen erfolgreicher CEOs
- Verhaltensänderung:
 - Erkennung und Eliminierung von Gewohnheiten, die "Kleinunternehmer:innen-Denken" verraten
 - Implementierung von Routinen hocheffektiver Führungskräfte
 - Strategische statt operative Herangehensweise an Herausforderungen
- Tägliches CEO-Protokoll:
 - Strukturierte Morgenroutine für mentale Stärke und strategischen Fokus
 - Muster für effektive Entscheidungsfindung und Kommunikation
 - Optimaler Tagesablauf mit klarer Priorisierung und Delegation
 - Abendroutine für Reflexion und kontinuierliche Weiterentwicklung

Das Ziel ist eine authentische, aber fundamentale Neuausrichtung, die mich befähigt, mit Selbstverständlichkeit und Überzeugung auf höchster Führungsebene zu agieren und als Branchenführer wahrgenommen zu werden.



Effektive Prompts für
Berufs- und
Privatleben

Entwickle für mich ein umfassendes System zur strategischen Delegation auf Top-Management-Niveau mit folgenden Komponenten:

- Strategische Delegationsmatrix:
 - Analyse meiner Tätigkeiten nach Stundenwert und einzigartiger Kompetenz
 - Klare Kategorisierung in: eliminieren, automatisieren, delegieren oder behalten
 - Entscheidungsrahmen für die optimale Ressourcenzuweisung
- Hocheffektive Kommunikationsprotokolle:
 - Präzise Aufgabenzuweisung mit klaren Erwartungen
 - Formulierungen zur Erzeugung von echtem Commitment
 - Kommunikationsmuster, die zur eigenverantwortlichen Umsetzung inspirieren
 - Techniken für Fortschrittskontrolle ohne Mikromanagement
- Team-Excellence trotz Budgetbeschränkungen:
 - Strategie zum Aufbau eines schlanken Teams aus A-Playern
 - Leitfaden zur Identifikation von Hochleistungskräften
 - Kosteneffiziente Anreiz- und Bindungsmodelle
 - Strukturen für maximale Teamleistung bei minimaler Größe

Das Ziel ist die Transformation meiner Arbeitsweise, um meine Zeit auf die wirklich wertschöpfenden CEO-Aufgaben zu konzentrieren und gleichzeitig ein leistungsstarkes Team zu führen, das eigenverantwortlich exzellente Ergebnisse erzielt.



Unterstütze mich bei der Entwicklung einer prägnanten, kraftvollen Unternehmensvision auf höchstem Niveau mit folgenden Komponenten:

- Der Nordstern – Die strategische Ausrichtung:
 - Präzise, inspirierende Mission und Purpose
 - Klare Definition des Zielmarktes und der Positionierung
 - Ambitionierte, aber realistische finanzielle Meilensteine
- Dominanzstrategie – Der unfaire Vorteil:
 - Identifikation der einzigartigen Wettbewerbsvorteile
 - Strategie zur nachhaltigen Marktführerschaft
- Roadmap zur Realisierung:
 - Phasenplan mit konkreten Etappenzielen
 - Kritische Erfolgsmetriken für jede Phase
- Visionäres Kommunikations-Framework:
 - Zielgruppenspezifische Darstellung für:
 - Potenzielle A-Player Teammitglieder
 - Strategische Investoren und Kapitalpartner
 - Idealkunden und den breiteren Markt
 - Narrative Elemente zur Positionierung als Branchenführer und Visionär
 - Kommunikationstechniken, die eine Bewegung erzeugen, nicht nur ein Geschäft

Das Ziel ist ein prägnantes, überzeugendes Visionsdokument, das mir hilft, als visionäre Führungspersönlichkeit wahrgenommen zu werden und alle Stakeholder für meine Unternehmensausrichtung zu begeistern.



Wonderwerk Tech-Stack

Folgende AI-Tools verwenden wir bei Wonderwerk:

Top 3 AI-Tools bei Wonderwerk



ChatGPT



perplexity



Claude

Weitere AI-Tools bei Wonderwerk

NotebookLM



Midjourney



Copilot



HeyGen



sesame

**Eleven
Labs**

Gemini



Jamie



Napkin



People Worth Following



- Miriam Meckel ist Kommunikationswissenschaftlerin, Unternehmerin und Expertin für den gesellschaftlichen Wandel durch digitale Technologien.
- Als Mitgründerin von „ada“, Professorin und ehemalige Regierungssprecherin verbindet sie technologische Entwicklungen mit wirtschaftlicher, politischer und kultureller Perspektive.
- Auf LinkedIn und in ihren Publikationen liefert sie reflektierte Impulse zur Rolle von KI, Digitalisierung und Medien in einer zunehmend vernetzten Welt.

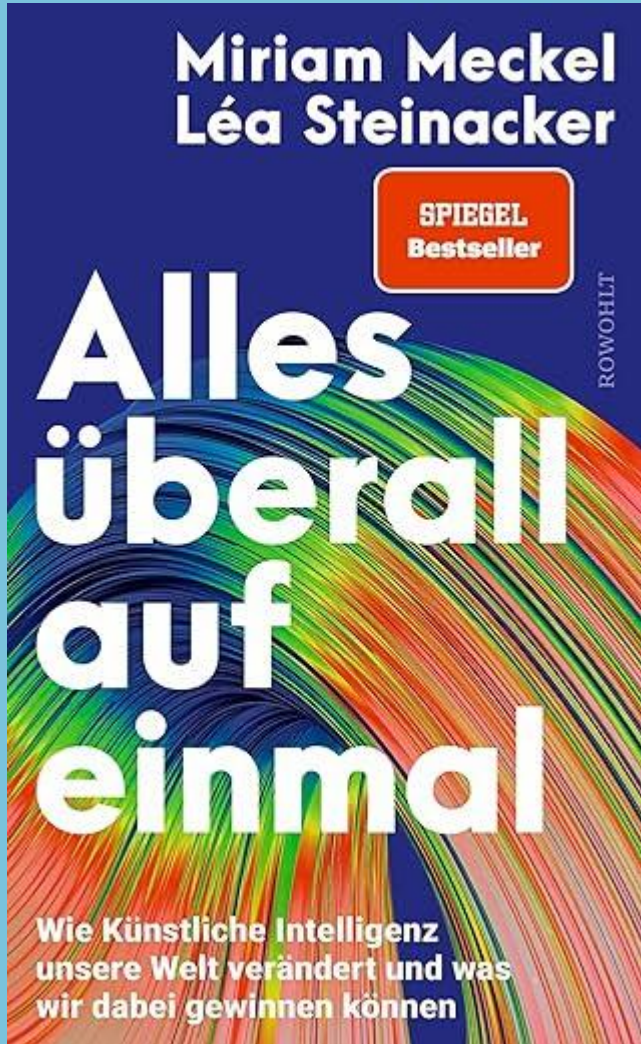


Dr. Miriam
Meckel



AI Buchempfehlungen

Alles überall auf einmal – Wie KI unsere Welt verändert und was wir dabei gewinnen können.



- „Alles überall auf einmal – Wie KI unsere Welt verändert und was wir dabei gewinnen können“ aus 2024 von Miriam Meckel und Lea Steinacker verdeutlicht, wie Künstliche Intelligenz längst in alle Bereiche unseres Alltags und unserer Arbeit vorgedrungen ist. Die Autorinnen zeigen anhand anschaulicher Beispiele, welche Chancen KI bietet, etwa in Medizin, Bildung und Nachhaltigkeit.
- Dabei gehen Meckel und Steinacker jedoch auch kritisch auf Risiken und ethische Fragen der Technologie ein. Ihr Buch plädiert für einen bewussten Umgang mit KI, der es uns ermöglicht, ihre Vorteile aktiv zu gestalten und für gesellschaftlichen Fortschritt zu nutzen. Sie betonen dabei, dass die Zukunft mit KI nicht unausweichlich ist, sondern von uns allen aktiv mitbestimmt werden kann und sollte.



Events



RISE OF AI

CONFERENCE

14TH MAY 2025 | BERLIN | VIRTUAL



European AI and Cloud Summit
26. – 28. Mai 2025

Bildquelle: <https://cloudsummit.eu/> (Screenshot)



AI Summit Kitzbühel
24. bis 26. Juni 2025

Bildquelle: bigdata-insider.de (Screenshot)



Ted AI Vienna
24. bis 26. September 2025

Bildquelle: tedai-vienna.ted.com (Screenshot)



Wonderwerk KI-Formate

Mittlerweile bieten wir 6 unterschiedliche KI-Trainings an.



- Die brandneue Broschüre mit allen Wonderwerk KI-Trainings ist da! Die Anzahl an KI-Trainings wurde erweitert. Es werden nun folgende KI-Trainings Inhouse und in der Academy angeboten:
- Trainings bei uns (überbetrieblich):
 - KI-Bootcamp - nächste Termine: 12. Juni, 30. Juli, 9. Oktober und 11. Dezember
 - KI in der HR: 17. September
 - KI im Change Management: 09. September
- Inhouse-Trainings:
 - KI für Führungskräfte
 - KI im Projektmanagement
 - KI im Innovationsmanagement
- Jetzt gleich [hier](#) anmelden!

ESCAPE THE ROOM – MISSION KI

Das KI-Training für Führungskräfte.



Mission KI ist ein „immersives“ Training, das Teams direkt ins Zentrum der KI-Revolution bringt.
Statt Theoriestunden und PowerPoint-Präsentationen bietet Mission KI packende Herausforderungen mit sofortigem Transferwert.

Das Programm umfasst:

- Escape-the-Room-Dynamik unter Zeitdruck
- Entwicklung eines intuitiven Verständnisses für KI in Führungsarbeit
- Direkt übertragbare Anwendungen für die Führungsrealität
- Kombination aus KI-Kompetenz und Team-Entwicklung

Geeignet für Führungsteams, HR-Verantwortliche, Organisationsentwickler und Change Agents.



Q&A



WONDERWERK

**Für Fragen stehen
wir Ihnen jederzeit
gerne zur Verfügung.**

www.wonderwerk.com

KONTAKT

**Mag. Thomas M. Klein
Wonderwerk Consulting GmbH
Stoß im Himmel 3/9, 1010 Wien
T. +43 1 922 68 47
M. +43 664 88 24 82 83
Thomas.klein@wonderwerk.com**