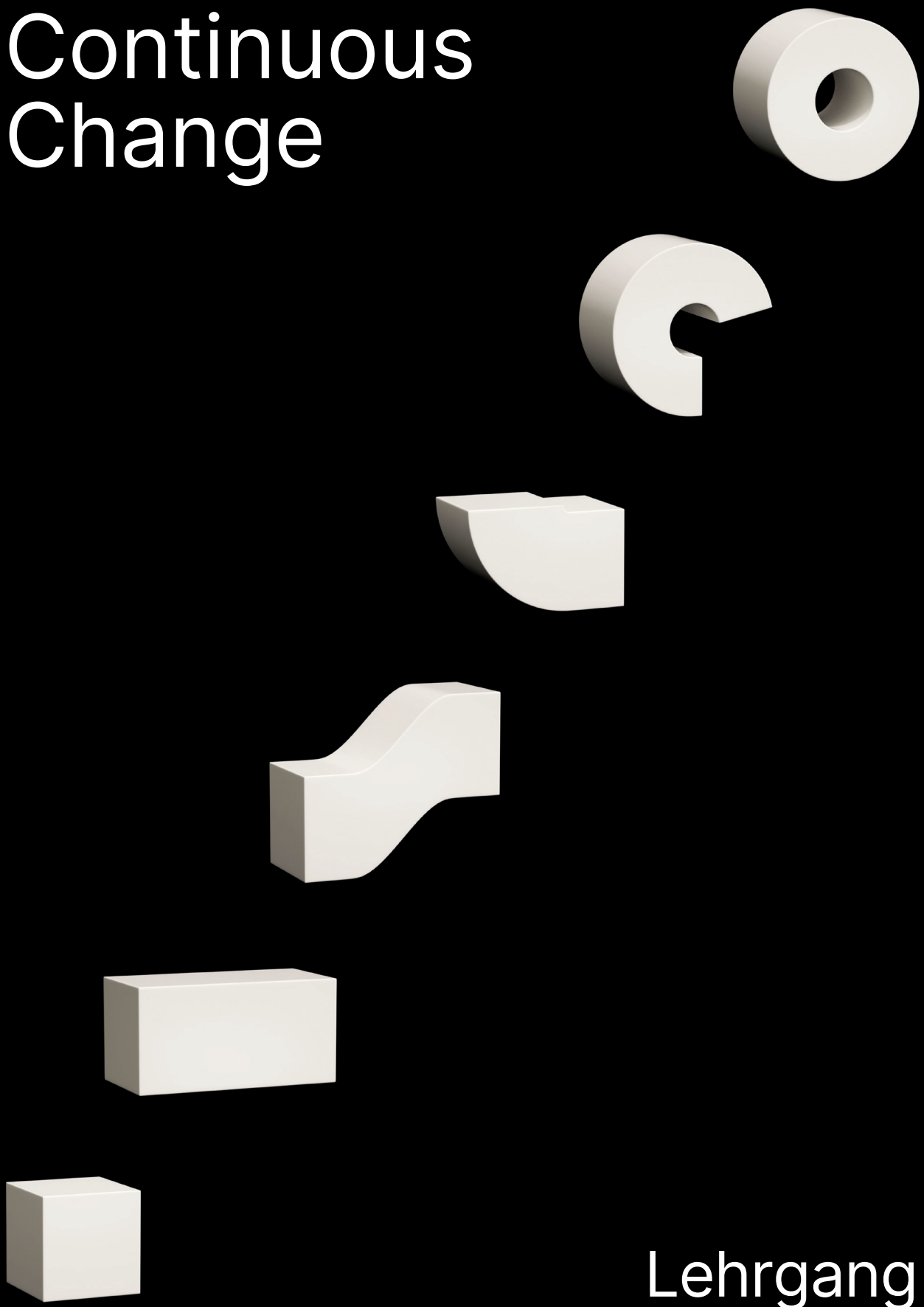
Continuous Change



Lehrgang

Den permanenten Wandel erfolgreich gestalten.

Organisationen scheitern oft an multiplen Transformationen durch Ressourcenkonflikte, Change-Fatigue und sinkende Umsetzungsqualität. Führungskräfte kämpfen mit widersprüchlichen Prioritäten und überlasteten Teams. Die heutige Geschäftswelt erfordert, gleichzeitig das Tagesgeschäft zu führen – „running the business" – und Transformationsprozesse voranzutreiben – „changing the business".

In unserem praxisorientierten Change-Lehrgang erwirbst Du die entscheidenden Kompetenzen, Methoden und die innere Haltung, um den Balanceakt zwischen Tagesgeschäft und Transformation souverän zu meistern.

Learning Journey

Onboarding (online)

Kick-off mit deiner Peer-Group, Basics zu Transformation, Selbstführung & Zusammenarbeit

01. Modul

Change Leadership Development

Persönliches Change-Profil schärfen, Widerstände meistern, KI-gestützte Diagnostik einsetzen

02. Modul

Teams als Transformations-Katalysatoren

Kollektive Intelligenz aktivieren, Ressourcen balancieren, Change-Kapazität messen, KI-Tools für Kollaboration nutzen

03. Modul

Systemische Organisationstransformation

Governance für parallele Initiativen bauen, Ambidextrie leben, KI-gestütztes Change-Monitoring etablieren

Digitale Deep Dives (online)

Fokussessions zu KI im Change, agiler Transformation und Innovationskultur – hands-on & top-aktuell

Offboarding (online)

Integration deiner Learnings, persönliche Transformationsstrategie entwickeln, Netzwerk für nachhaltigen Peer-Support

HANNAH GRATZER

WONDERWERK

QUAS TRANSFORMATION GROUP

Lehrgangsleitung

Hannah Gratzer

Systemische Coachin und Teamentwicklerin mit interdisziplinärem Hintergrund

Thomas Klein

Gründer von Wonderwerk. Experte für agile Organisationsmodelle und strategische Transformationen

Michael Quas

Gründer der Quas Transformation Group mit evidenzbasierten Methoden zur Steuerung von Continuous Change

Größeren Organisationen bieten wir den Lehrgang auch als Inhouse-Programm an.

change-lehrgang.com